

INTEGRATIONSFOKUS 2019-2022

Integrationspolitikens vision er: Borgere med flygtninge- og indvandrerbaggrund deltager i samfundets politiske, økonomiske, arbejdsmæssige, sociale og kulturelle liv, på lige fod med øvrige borgere i Skanderborg Kommune.

Nedenstående fokusområder og målgrupper er områder, hvor vi i Skanderborg Kommune i perioden 2019-2022 ønsker at gøre en særlig indsats. Fokusområderne er valgt, fordi de især kalder på en fokuseret og koordineret indsats i den kommunale organisation. Dette ønsker vi at gøre i et tæt samarbejde med de civile aktører med det fælles mål for øje at bidrage til en vellykket integration.

De udvalgte områder er et bidrag til det eksisterende arbejde på området og knytter sig tæt til integrationspolitikens vision og strategispor. De seks områder er identificeret i et samarbejde med centrale aktører – frivilligrupper, boligselskaber, politikere, råd, foreninger, kommunalt ansatte med videre.

Integrationsforståelse og kulturforskelle
Knytter sig til følgende strategispor i integrationspolitikken <ul style="list-style-type: none">■ Deltagelse og modtagelse■ Beskæftigelse og uddannelse■ Bolig og bosætning
Hvorfor sætter vi fokus på dette? <p>Kulturforskelle stiller sig ofte hindrende for en vellykket integration.</p> <p>Vi vil arbejde for, at alle borgere - herunder flygtninge - er i job eller uddannelse og mestre eget liv. For at lykkedes med dette vil vi forholde os til de interkulturelle forskelle, som kan give udfordringer på vejen dertil.</p> <p>Vi ønsker, at borgeren bygger bro mellem egen og dansk kultur gennem relationer og gensidig respekt.</p>
Eksempler på nuværende indsatser i 2018 <ul style="list-style-type: none">■ Fritidsplas, der understøtter børns tilknytning til fritidstilbud■ Turboforløb■ Bydelsmødre■ Projekt Højvang■ Frivilligtilknytning
Tovholder <p>Pædagogik, læring og integration</p> <ul style="list-style-type: none">■ Ledelsesmæssig tilknytning til chef for skoler og specialtilbud
Indsatsafhængige samarbejdspartnere <p>Alle i den kommunale organisation</p>

Sundhed og trivsel
Knytter sig til følgende strategispor i integrationspolitikken <ul style="list-style-type: none">■ Deltagelse og modtagelse■ Beskæftigelse og uddannelse
Hvorfor sætter vi fokus på dette? <p>Udfordringer omkring trivsel har ofte negative konsekvenser for aktiv deltagelse i samfundet.</p> <p>Vi vil arbejde for at fremme sundhed og trivsel hos den enkelte borger.</p> <p>Vi vil arbejde for, at relevante aktører på sundhedsområdet samarbejder om at styrke borgerens evne til selvstændigt at fremme egen sundhed, trivsel og beskæftigelsesmuligheder.</p>
Eksempler på nuværende indsatser i 2018 <ul style="list-style-type: none">■ Rygestopforløb■ Sundhedssamtaler■ Tilbud via sundhedstjenesten■ Opsøgende og forebyggende indsatser på ældre- og handicapområdet
Tovholder <p>Sundhedsfremme</p> <ul style="list-style-type: none">■ Ledelsesmæssig tilknytning til sundhedsfremmechefen
Indsatsafhængige samarbejdspartnere <ul style="list-style-type: none">■ Ældre og Handicap■ Børn og Unge■ Kultur og Fritid

Viden og videndeling
Knytter sig til følgende strategispor i integrationspolitikken <ul style="list-style-type: none">■ Deltagelse og modtagelse■ Beskæftigelse og uddannelse■ Bolig og bosætning■ Børn og familieliv
Hvorfor sætter vi fokus på dette? <p>Mange aktører i integrationsarbejdet oplever ofte, at manglende viden stiller sig hindrende for en effektiv integrationsindsats.</p> <p>Vi vil arbejde for at gøre relevant viden og videndeling let tilgængelig for centrale aktører for bedst muligt at understøtte borgerens vej til selvforsørgelse.</p>
Eksempler på nuværende indsatser i 2018 <ul style="list-style-type: none">■ Inspirationsmøder■ Frivilligkoordineringsmøder v. flygtningefrivillige■ Dialogmøde med alle flygtningefrivillige
Tovholder <p>Integrationsteamet</p> <ul style="list-style-type: none">■ Ledelsesmæssig tilknytning til jobcenterchefen (B)
Indsatsafhængige samarbejdspartnere <p>Alle i den kommunale organisation og udvalgte borgergrupper</p>

Kvinder
Knytter sig til følgende strategispor i integrationspolitikken <ul style="list-style-type: none">■ Beskæftigelse og uddannelse■ Deltagelse og modtagelse■ Børn og familieliv
Hvorfor sætter vi fokus på dette? <p>Kvinder med flygtningebaggrund har en lavere tilknytning til arbejdsmarkedet end mænd.</p> <p>Vi ønsker, at alle kvinder bidrager aktivt til samfundet og er tilknyttet arbejdsmarkedet eller i uddannelse. Dette er ikke kun godt for samfundet og den enkelte kvinde men positivt for hele familien.</p>
Eksempler på nuværende indsatser i 2018 <ul style="list-style-type: none">■ Bydelsmødre■ IGU -SOSU■ Rengøringsforløb til mænd og kvinder
Tovholder <p>Integrationsteamet</p> <ul style="list-style-type: none">■ Ledelsesmæssig tilknytning til jobcenterchefen (B)
Indsatsafhængige samarbejdspartnere <ul style="list-style-type: none">■ Sundhedsfremme■ Kompetencecenteret■ Sundhedstjenesten

Unge mænd
Knytter sig til følgende strategispor i integrationspolitikken <ul style="list-style-type: none">■ Deltagelse og modtagelse■ Beskæftigelse og uddannelse
Hvorfor sætter vi fokus på dette? <p>Unge mænd med flygtningebaggrund er ofte mere ensomme og isolerede. Dette giver en øget risiko for knytning til kriminelle og radikaliserede miljøer.</p> <p>Vi vil arbejde for at modvirke ensomhed, kriminalisering og radikalisering blandt unge mænd mellem 14 og 30 år. Vi ønsker, at unge mænd i højere grad skal have mulighed for at indgå i forpligtende fællesskaber - herunder beskæftigelse og uddannelse.</p>
Eksempler på nuværende indsatser i 2018 <ul style="list-style-type: none">■ SSP tiltag i forhold til at undgå radikalisering■ Mulighed for fritidsplas op til 25 år
Tovholder <p>Myndighed i Børn og Unge</p> <ul style="list-style-type: none">■ Ledelsesmæssig tilknytning til myndighedschefen
Indsatsafhængige samarbejdspartnere <ul style="list-style-type: none">■ Integrationsteamet■ Kompetencecenteret■ SSP v. Børn og Unge

Familier med komplekse problemstillinger
Knytter sig til følgende strategispor i integrationspolitikken <ul style="list-style-type: none">■ Børn og familieliv
Hvorfor sætter vi fokus på dette? <p>I den kommunale organisation oplever vi ofte familier med mangeartede problemstillinger, hvor løsningerne skal findes på tværs.</p> <p>Vi ønsker, at styrke familier med komplekse problemstillinger, så både børn og voksne har et godt fundament stå på. Derfor arbejder alle kommunalt ansatte koordineret og helhedsorienteret i indsatserne omkring disse familier.</p>
Eksempler på nuværende indsatser i 2018 <ul style="list-style-type: none">■ Projekt "Sundhedsplejersker styrker integration"■ PTSD-behandlingstilbud både til unge og voksne■ NUSSA – program i dagtilbud og skoler■ Familiehuset
Tovholder <p>Myndighed i Børn og Unge</p> <ul style="list-style-type: none">■ Ledelsesmæssig tilknytning til myndighedschefen
Indsatsafhængige samarbejdspartnere <ul style="list-style-type: none">■ Integrationsteamet■ Ældre og Handicap

Tovholders opgave

- at udarbejde en opgave- og målbeskrivelse for området sammen med indsatsafhængige samarbejdspartnere og andre relevante aktører
- at tage initiativ til processen, koordinere og sikre fremdrift
- at udarbejde halvårlig status til orientering i styregruppen (i marts og september hvert år).

Skanderborg Kommunes integrationspolitik består af følgende seks strategispor, hvilket sætter rammen for det samlede integrationsfokus 2019-2022.

En differentieret Integrationsindsats <p>Integrationsindsatsen i Skanderborg Kommune har fokus på at sikre borgere med flygtninge- og indvandrerbaggrund muligheden for at udnytte evner og ressourcer til at indgå i de mange forskellige fællesskaber, der kendetegner kommunen. Det være sig på arbejdspladsen, i daginstitutionen eller i idrætslivet.</p> <p>Vi anerkender at borgere med flygtninge- og indvandrerbaggrund er forskellige, hvorfor indsatsen i videst muligt omfang tilpasses den enkeltes behov, ressourcer og situation.</p>	Fælles ansvar <p>Det er fællesskabets ansvar, at der er muligheder, men det er den enkeltes ansvar at gribe mulighederne.</p> <p>En vellykket integration fordrer dermed, at også virksomheder, foreninger og medborgere i et bredt fællesskab påtager sig et medejerskab herfor. Integrationsindsatsen er en opgave, der derfor skal inddrage lokalsamfundet, foreninger, organisationer, virksomheder, uddannelsesinstitutioner mv.</p>	Beskæftigelse og uddannelse <p>En af hovednøglerne til en vellykket integration er, at den enkelte bliver selvforsørgende gennem ordinær beskæftigelse eller uddannelse.</p> <p>Beskæftigelsesindsatsen tager dels afsæt i den enkeltes baggrund og kompetencer og dels virksomhedernes aktuelle behov. Sigtet er at den enkelte borger med flygtninge- og indvandrerbaggrund hurtigst muligt er uafhængig af offentlige ydelser og at virksomhederne samtidig sikres de rette medarbejderkompetencer.</p>
Deltagelse og modtagelse <p>Aktiv deltagelse i foreningslivet, bestyrelser, råd, navn og lokalsamfund er generelt væsentlige faktorer for integration og demokratiske dannelse. Herigennem opnås nye relationer og netværk, og for den enkelte flygtning eller indvandrer: Kendskab til det danske samfund og øgede kompetencer i forhold til arbejdsmarkedet.</p> <p>De nye medborgere betragtes som et aktiv for lokalsamfundet, der kan bidrage til udviklingen og sammenhængskraften lokalt.</p>	Boliger og bosætning <p>I Skanderborg Kommune ønsker vi, at kunne tilbyde flygtninge en bolig, der kan danne et godt udgangspunkt for integration, samtidig med, at vi ønsker at boligplacere bredt i centerbyerne.</p> <p>Vi tager således ved boligplaceringen i videst mulig omfang hensyn til f.eks. beliggenhed og transportmuligheder.</p> <p>Vi samarbejder med boligselskaberne og private boligudlejere om at skaffe et relevant boligudbud, ligesom den enkelte opfordres til selv eller evt. sammen med andre at finde en bolig.</p> <p>Det tilstræbes, at borgere med flygtninge- og indvandrerbaggrund på baggrund af tilknytningen til lokalsamfundet, vælger at blive boende og fortsat være aktive medborgere i Skanderborg Kommune.</p>	Børn og familieliv <p>Familielivet udgør en fundamental base for både børn og voksnes trivsel, og der er rigtig mange ting at forholde sig til, når man ankommer som ny familie i Danmark. Derfor har vi fokus på at give familierne en god start, så både børn og voksne overordnet bliver trygge og fortrolige med deres nye hverdag.</p> <p>Det gør vi ved at udvise fleksibilitet ved familiernes møde med f.eks. skoler og daginstitutioner, beskæftigelses-, uddannelses og sprogindsats, styrke tilgængeligheden til fritidslivet for børn og unge, og ved generelt at have fokus på og afhjælpe de interkulturelle forskelle i det at være familie, som kan give udfordringer i mødet med det danske samfund.</p>