

HVOR ER DIT GULD?



**Find virksomhedens
skjulte potentialer**



MINISTERIET FOR
BØRN OG
UNDERVISNING

VEU-CENTER
VOKSEN- OG EFTERUDDANNELSE TIL DIG

En enkel indgang til kompetenceudvikling

Hvorfor en realkompetencevurdering?

Lad os hjælpe medarbejderne i din virksomhed med en afprøvning og vurdering af det, de kan og ved. Tilbuddet hedder realkompetencevurdering og foretages af uddannelsesinstitutionerne.

Din indgang er enkel, fordi du blot skal kontakte et af de 13 VEU-centre fordelt over hele landet. Så formidler de kontakten til den relevante uddannelsesinstitution.

Realkompetencevurdering kan have betydning, når din virksomhed skal styrkes og tilpasse sig udviklingen, så medarbejdernes og jeres konkurrencekraft sikres. Den kan også have afgørende betydning, hvis din virksomhed skal omstrukturere, skære eller lukke ned.

Dit udbytte som virksomhed:

- Spar tid på efteruddannelse
- Fasthold og styrk medarbejderne
- Få styrket konkurrenceevnen.

Dit udbytte som medarbejder:

- Få udviklet dine kompetencer
- Få papir på det, du kan
- Stå stærkere på jobmarkedet.

Hvad er realkompetencer?

Realkompetencer er alt det, dine medarbejdere kan og ved – uanset hvor og hvordan de har lært det. Den enkeltes realkompetencer kan være erhvervet gennem forskellige jobfunktioner og arbejdsopgaver på arbejdspladsen. Eller gennem deltagelse i kurser og uddannelse også i fritiden for eksempel gennem deltagelse i aftenskole, frivilligt arbejde mv.

Hvad er en realkompetencevurdering?

En faglig vurdering af dine medarbejders kompetencer ud fra et konkret ønske om kompetenceudvikling. Realkompetencevurdering tilbydes inden for arbejdsmarkedsuddannelserne, de almene voksenuddannelser og de grundlæggende voksenuddannelser.

Hvem kan få en realkompetencevurdering?

En realkompetencevurdering er et tilbud til alle, der ønsker at få vurderet og anerkendt deres realkompetencer.

Hvad koster en realkompetencevurdering?

Ingenting. En realkompetencevurdering er gratis for alle inden for de uddannelser, et VUC eller en AMU-udbyder kan tilbyde.

Fra ufaglært til faglært – gode erfaringer til inspiration

Jeg kunne nøjes med 16 uger ud af de 50 uger, som uddannelsen normalt varer.

Jeg øgede mine muligheder for at få et arbejde inden for området.

Medarbejder

Michael er 38 år og har haft flere forskellige job inden for blandt andet lagerområdet. Han ønsker at øge sine muligheder for at få et job inden for området ved at få papir på det. På baggrund af sine arbejds erfaringer og en række AMU-kurser, får han godkendt en stor del af uddannelsen og sparer tid på vej mod at blive faglært.

Målet er at styrke medarbejderne og hæve kvaliteten over for vores kunder.

Flere medarbejdere har fået mod på at få en vurdering.

Sanistål

Thomas Hedetoft er afdelingsleder på Saniståls moderne stållager i Taulov. I samarbejde med AMU Syd introducerede han i sommeren 2012 et frivilligt tilbud om kompetencevurdering. 22 ud af 64 medarbejdere slog til i første omgang. 10 medarbejdere er gået videre med deres uddannelsesplan for at blive faglærte. Flere medarbejdere har efterfølgende meldt sig på banen, og det glæder afdelingsleder Thomas Hedetoft og den øvrige ledelse. De tror, det baner vejen for et kompetenceløft, der også styrker virksomhedens kvalitet og konkurrenceevne.

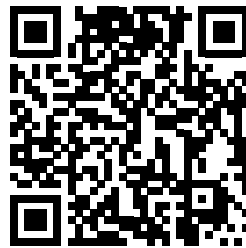
Deres viden om samarbejde og logistik får et løft.

Det har stor personlig betydning for medarbejderne.

SAS Ground Handling

Henrik Otto er uddannelsesleder i SAS Ground Handling. Siden 2008 har SAS tilbudt cirka 1.200 ufaglærte medarbejdere at blive faglærte lufthavnsoperatører. SAS oplever det som et stort plus for både virksomheden og medarbejderne. Opgaveløsningen bliver forbedret og brug af it får et løft.

Besøg veu-center.dk
eller ring 70 10 10 75.



MINISTERIET FOR
BØRN OG
UNDERVISNING

VEU-CENTER
VOKSEN- OG EFTERUDDANNELSE TIL DIG